



PODSTAWOWE DANE O PLANOWANEJ SPÓŁCE Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

Lp.	Kwestia do ustalenia:
1.	<i>Nazwa Spółki</i>
2.	<i>Siedziba Spółki (miejsowość)</i>
3.	<i>Czas trwania Spółki (ograniczony lub nieograniczony)</i>
4.	<i>Liczba Wspólników</i>
5.	<i>Procentowy udział w kapitale zakładowym każdego ze Wspólników</i>
6.	<i>Wysokość kapitału zakładowego (min. 5.000 zł)</i>
7.	<i>Rodzaj wkładów do Spółki (pieniężne, niepieniężne lub mieszane) wnoszonych przez poszczególnych Wspólników</i>
8.	<i>Wysokość wkładów pieniężnych każdego ze Wspólników</i>
9.	<i>Rodzaj i wycena wkładów niepieniężnych</i>
10.	<i>Lista kodów PKD</i>
11.	<i>Skład Zarządu Spółki</i>
12.	<i>Kadencja Zarządu Spółki (czas określony lub nieokreślony)</i>
13.	<i>Sposób reprezentacji Spółki</i>
14.	<i>Kworum dla uchwał Zgromadzenia Wspólników</i>
15.	<i>Wymagana większość dla uchwał Zgromadzenia Wspólników</i>
16.	<i>Czy dla określonych spraw, poza przewidzianymi KSH, wymagana będzie zgoda Zgromadzenia Wspólników (np. zawieranie umów o wartości powyżej XYZ zł, zbywanie praw własności intelektualnej, itp.)</i>
Informacje dodatkowe	
17.	<i>Czy Wspólnikom ma przysługiwać prawo pierwszeństwa nabycia udziałów zbywanych przez innych Wspólników?</i>

18.	<i>Czy rozporządzenie udziałami w Spółce wymagać będzie zgody Zarządu lub Zgromadzenia Wspólników?</i>
19.	<i>Czy określonym Wspólnikom mają przysługiwać jakiekolwiek uprawnienia osobiste (prawo powoływania członków organów Spółki, uprzywilejowanie co do głosu lub dywidendy albo w przypadku likwidacji Spółki itd.)?</i>
20.	<i>Czy w Spółce ma funkcjonować Rada Nadzorcza?</i>
21.	<i>Czy w Spółce obowiązywać mają różne większości głosów dla uchwał organów Spółki w określonych sprawach?</i>
22.	<i>Czy Wspólnikom ma przysługiwać prawo przyłączenia się do zbycia udziałów (tag along)?</i>
23.	<i>Czy Wspólnikom ma przysługiwać prawo żądania zbycia udziałów przez pozostałych wspólników w określonych warunkach (drag along)?</i>
24.	<i>Czy na określonych Wspólnikach mają ciążyć określone obowiązki wobec Spółki?</i>